



לגעת באפק / סדנאות וקורסים קצרים מציעה קורסים המיועדים למנהלים, יזמים, אנשי משאבי אנוש, אנשים בארגונים עסקיים או חברתיים, יועצים ארגוניים, מנחי קבוצות, מאמנים, אנשי רווחה, אנשי טיפול ובריאות ועוד.

לגישת אפק זווית התבוננות ייחודית על ארגונים ועל אנשים בארגונים, וההיכרות איתה תסייע לארגונים ולבעלי תפקידים לשפר את התנהלותם.

גישת אפק (גישת יחסי קבוצות או הגישה הפסיכואנליטית-מערכתית) מושתתת על מסורת טוויסטוק לחקר קבוצות וארגונים.

היום, לאחר (?) משבר **הקורונה**, עלינו להרחיב את כלי החשיבה וההבנה שלנו על ארגונים ועל עצמנו בתוכם, בכדי שנוכל לפגוש את המציאות החדשה של חיינו.

מדובר על קורסים **להתפתחות מקצועית** אשר עשויים להביא תועלת גם לארגונים שלכם.

1. **סדנת ניתוח תפקיד Role Analysis**
מנחים: מרסלו מאואס וסתר רוחאנה

2. **"זה אני? זה הארגון? זה התפקיד?"** קבוצת התייעצות: דיון בדילמות ארגוניות ותפקידיות בעבודת **משאבי אנוש וייעוץ ארגוני** בגישת אפק
מנחים: גלי גורן-הולצברג ומייק טפליץ

3. **תהליכים ארגוניים במסגרות פנימייתיות ובארגוני רווחה ובריאות** - התמקדות בתרומה של גישת אפק
מנחים: דפנה בהט ורועי מצר

פירוט הקורסים:

סדנת ניתוח תפקיד Role Analysis
מנחים: מרסלו מאואס וסתר רוחאנה

ניתוח תפקיד הוא מתודולוגיה ייחודית שנועדה לעזור ליחידים לבחון את דרך התנהלותם בתפקיד, תוך התייחסות להקשר של הארגון ולגורמי השפעה נוספים, על מנת להביא לתפקוד מספק ואפקטיבי יותר. זו גם שיטה אפקטיבית לאימון ולייעוץ, שניתן ליישמה הן בעבודה אינדיבידואלית באימון אישי והן עם קבוצות. הנחת העבודה היא שהתפקיד הוא שילוב של האופן שבו הוא ניתן על ידי הסביבה הארגונית (אשר מושפע

מהדינמיקה ומההיסטוריה של הארגון) ושל האופן שבו היחיד לוקח את התפקיד (אשר מושפע מגורמים שונים כגון ההיסטוריה התפקידית שלו בהקשרים שונים ובשלבים שונים בחייו). הניתוח מתייחס ליחסי-הגומלין בין נטיות ומאפיינים אישיים ייחודיים, לבין ההקשר הארגוני בו הפרט פועל.

הסדנה כוללת 7 מפגשים, ומשלבת ידע תיאורטי והתנסות במגוון מודלים וכלים לניתוח תפקיד, אשר רלוונטים להתפתחות אישית וניתנים גם ליישום בעבודה ייעוצית וקבוצתית.

המשתתפים בסדנה ייקבלו הבנה טובה יותר של התפקוד האישי שלהם בתפקיד, הבנה מעמיקה יותר של המושג 'תפקיד' (כולל התייחסות לסוגיות של סמכות ומנהיגות), וכן כלים לניתוח וליישום של נושאים אלה.

סדנה זו רלוונטית למנהלים, יועצים ארגוניים, מנהלי משאבי אנוש, מנהיגים חברתיים ולכל אדם הנוטל תפקיד ומשפיע על אחרים בהקשרים ארגוניים וחברתיים.

בתאריכים: 22.11.21 15.11.21 8.11.21 1.11.21 25.10.21 18.10.21 11.10.21
מספר המקומות מוגבל! ראו פרטים למטה

מנחים:

סרה רוחאנה, MPA במנהל מערכות בריאות, R.N, מנחת קבוצות, יועצת ארגונית בגישה פסיכואנליטית - מערכתית, מדריכה ומייעצת למנהלים ולצוותים בארגונים, מתמחה בתוכנית לפסיכותרפיה גוף נפש רוח, חברת אפק.



מרסלו מאואס M.B.A; יועץ לארגונים עסקיים בתחומי ניהול שינויים, מנהיגות וצוותי הנהלה; פיתוח ארגוני של חברות קטנות, שותפויות ועסקים משפחתיים; מדריך יועצים ומנהלי פיתוח ארגוני; מנחה בתוכניות לפיתוח מנהיגות; חבר צוות בסדנאות יחסי קבוצות, אפק (ישראל) ו- Institut Innova, ברצלונה (ספרד); חבר, האיגוד הישראלי לפיתוח ארגוני (איפ"א); חבר וחבר הנהלה לשעבר, אפק.



"זה אני? זה הארגון? זה התפקיד?" קבוצת התייעצות: דיון בדילמות ארגוניות ותפקידיות בעבודת **משאבי אנוש וייעוץ ארגוני** בגישת אפק מנחים: גלי גורן-הולצברג ומייק טפליץ

קורס זה מיועד ליועצים ארגוניים פנימיים ולבעלי תפקידים במשאבי אנוש, ויעסוק בשאלות ובאתגרים שמקצועות ותפקידים אלה פוגשים בעבודת היום שלם.

מטרת הקורס היא לייצר מרחב חשיבה ודיון בדילמות על ארגון ותפקיד, תוך הסתכלות על הפרט, על הארגון, על ההקשר ועל הסביבה שבה פועל הארגון. הקורס יאפשר למשתתפים להביא דילמות, מצבים ואירועים מחיי העבודה שלהם, ולחשוב עליהם בעזרת הקבוצה, תוך שימוש בגישת אפק (שמבוססת על גישת יחסי קבוצות או הגישה הפסיכואנליטית-מערכתית). להבדיל מרוב הגישות להתפתחות מקצועית ולניהול ומנהיגות, נקודת המוצא של גישה זו מניחה קיומו של לא מודע ארגוני או קבוצתי שמשפיע על התנהלות הארגון ועל תהליך קבלת ההחלטות בו. ייחודיות הגישה היא מיקום עצמה על הגבול שבין היחיד לארגון והתבוננות גם על יחסי-הגומלין ביניהם.

ב-7 מפגשי הקורס נשלב הדרכה קבוצתית על המקרים שיביאו המשתתפים, תוך שימוש בשפה, בתפיסה ובתיאוריה שאפק מושתתת עליהן.

המשתתפים בקורס ייקבלו פרספקטיבה חדשה להסתכלות על אנשים ועל ארגונים: על מי שחבר בהם, על עצמם וגם על מי שמקיים יחסים עימם. הם ייפתחו את הערנות שלהם להבנה של תהליכים, שחלקם מתרחשים מתחת לפני השטח, וייצאו עם היכרות של דרך נוספת ושונה לזהות דינאמיקות בצוותים ובארגונים ולהתמודד עימן.

בתאריכים: 6.12.21 29.11.21 22.11.21 15.11.21 8.11.21 1.11.21 25.10.21
מספר המקומות מוגבל! ראו פרטים למטה

מנחים:

מייק טפליץ PhD; פסיכולוג חינוכי מומחה-מדריך; שפ"ח הגליל העליון; קליניקה פרטית במצפה עמוקה; חבר ולשעבר חבר הנהלה, אפק.



גלי גורן הולצברג M.A.; פסיכולוגית ארגונית- חברתית; יועצת בכירה לפיתוח ארגוני ולפיתוח מנהיגות, מנחת צוותי הנהלה וקבוצות ייעוציות וטיפוליות; מייסדת של "גלי גורן יועצים" - חברה ליעוץ ופיתוח ארגוני. מדריכה ומכשירה יועצים ארגונים ומשאבי אנוש. פסיכותרפיסטית מוסמכת; בעלת תעודת מנחי קבוצות בגישה פסיכודינמית, בוגרת התכנית הדו שנתית ליעוץ ופיתוח ארגוני; בגישה פסיכואנליטית - מערכתית. חברה ולשעבר חברת הנהלה, אפק.



תהליכים ארגוניים במסגרות פנימייתיות ובארגוני רווחה ובריאות - התמקדות

בתרומה של גישת אפק

מנחים: דפנה בהט ורועי מצר

קורס זה מיועד למנהלים, לעו"סים, לרופאים ולמטפלים. במסגרות פנימייתיות ובארגוני רווחה ובריאות, ומטרתו להעניק כלים להתבוננות, לניתוח תהליכים ארגוניים גלויים וסמויים, ולקבלת החלטות במערכות ובשירותים טיפוליים ורפואיים מסוגים שונים.

גישת אפק מציעה לאנשי מקצוע העובדים בשדה זה, ארגז כלים ייחודי, המאפשר הבנה עשירה יותר של מה שמתרחש במסגרות טיפוליות ורפואיות, הן בדינמיקה של אנשי הצוות והן אל מול המטופלים. לגישה תובנות לגבי תהליכים צוותיים (מודעים ולא מודעים כאחד); התבוננות על הארגון כמערכת שלמה, כולל הקשריה הצרים והרחבים; ניתוח יחסי הגומלין בין הפרט - הקבוצה - המשימה - והארגון כולו; השפעת הזיקות בין מאפייני האוכלוסייה המטופלת ואופי השירות הניתן לבין התפקוד הארגוני; חשיבה על מאפייני הסביבה הטיפולית ועוד.

7 מפגשי הקורס יתנהלו כקבוצת הדרכה ויתבססו על דילמות ומקרים שיציגו המשתתפים, בשילוב למידה תאורטית של מושגי ליבה של מודל יחסי הקבוצות או הגישה הפסיכואנליטית-מערכתית. נתבונן על מושגים שיש בהם שימוש רב בשדה ושמשמעותם נשחקה, כמו סמכות, גבול והכלה, ונראה כיצד הם מופיעים במציאות של שירותי טיפול ובריאות מוסדיים.

המשתתפים בקורס יקבלו זווית הסתכלות מעמיקה ויעילה לעבודה בארגונים, זווית שמספקת כלי חשיבה בהתמודדות עם דילמות יומיומיות בעבודתם, הן בהקשר של הצוות והן בהקשר של המטופלים.

קורס זה מסובסד על ידי הנהלת אפק ועלותו תהיה מופחתת עבור אלה שהארגון אינו משלם עבורם.

בתאריכים: 25.10.21 1.11.21 8.11.21 15.11.21 22.11.21 29.11.21 6.12.21
מספר המקומות מוגבל! ראו פרטים למטה

מנחים:

רועי מצר M.S.W.; מנהל תחום טיפול, עמותת "אותות"; מנחה ומדריך צוותים במסגרות ושירותים לנוער וצעירים בסיכון; בעבר מנהל מסגרת חוץ ביתית לנערות במצבי מצוקה; חתן פרס רקאנטי לעו"ס היזם; בוגר התכנית ליעוץ ופיתוח ארגוני בגישה פסיכואנליטית-מערכתית P.O.C.D; חבר, אפק.



דפנה בהט M.A. פסיכולוגית קלינית מדריכה, יועצת לארגונים; מלמדת פסיכותרפיה וגישה פסיכואנליטית - מערכתית לקבוצות ולארגונים במוסדות שונים; מנחה סדנאות להעצמת הנשיות באמצעות ריקוד; חברה ויו"ר לשעבר, אפק.



אנו מזמינים אותך להצטרף לאחד מהקורסים שלנו להתפתחות מקצועית
ולשחרר משאבים חבויים אצלך ובארגון שלך!

למידע נוסף: touchOFEK@gmail.com להרשמה: [להרשמה](#)

מנהלות במשותף:

ליילה ג'מאל M.A. [פסיכולוגיה חברתית-ארגונית];
יועצת ארגונית ומאמנת; בוגרת התכנית לדינמיקה
ארגונית של מכון וויליאם אלנסון ווייט
לפסיכיאטריה, פסיכואנליזה ופסיכולוגיה, ניו-יורק;
לשעבר שימשה במשרות בכירות בתחום הפרסום
והשיווק, בתל-אביב, לונדון וניו-יורק; חברה במכון
AKRI לחקר מערכות חברתיות, ארה"ב; לשעבר
חברת הנהלה, אפק.



דפנה בהט M.A. פסיכולוגית קלינית
מדריכה, יועצת לארגונים; מלמדת
פסיכותרפיה גישה פסיכואנליטית -
מערכתית לקבוצות ולארגונים במוסדות
שונים; מנחה סדנאות להעצמת הנשיות
באמצעות ריקוד; חברה ויו"ר לשעבר,
אפק.



פירוט הקורסים:

המפגשים יתקיימו בימי שני, בתיכונט, שושנה פרסיץ 3 תל-אביב, בשעות 19:00-22:00. **המפגשים יועברו לזום במקרה והמצב יחייב זאת.**

עלות כל קורס: ₪ 2,550

מחיר מסובסד למשלמים לא דרך הארגון עבור קורס תהליכים ארגוניים במסגרות פנימייתיות ובארגוני רווחה:

₪ 1,350

מדיניות ביטולים:

שכר הלימוד כולל דמי רישום בסך 200 ₪ אשר לא יוחזרו במקרה של ביטול. בביטול החל מתאריך 22.08.21 עד לתאריך 12.09.21 יוחזר חצי משכר הלימוד. בביטול אחרי 12.09.21 אין החזר כספי.

למידע נוסף: touchOFEK@gmail.com להרשמה: [להרשמה](#)